

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

○ Introducción:

El proyecto de Responsabilidad Social Corporativo busca diseñar e implementar un modelo de Gestión, aplicando los estándares e indicadores internacionales, con el propósito de generar beneficios económicos, sociales y ambientales para la empresa y los grupos de interés prioritarios.

El proyecto de Responsabilidad Social Corporativo es una respuesta a las exigencias que el mercado, los clientes, los entes auditores, los distintos grupos de interés y los diferentes entes auditores hacen a las empresas en torno a la gestión y compromiso de la alta dirección con el impacto y afectación que las organizaciones tienen durante su operación.

○ Concepción:

La Responsabilidad Social Empresarial actualmente se concibe como un referente voluntario que evidencia la inversión creadora de capital en sí mismo (Ariza, 2011). Esto conlleva un reto a las organizaciones contemporáneas en cuanto al abordaje de las condiciones y <consecuencias tanto internas como externas de su actuación>, y en esto, de que su quehacer tiene un impacto humano, social, ambiental y económico en el entorno donde desarrolla su operación y/o con los diferentes involucrados en el desarrollo de ésta.

La RSE debe estar integrada a la estrategia y al quehacer mismo de la organización consciente y sostenible, transformándose conceptualmente de una visión retrógrada de costo, limitación o beneficencia, a una concepción contemporánea de la RSC estratégica como fuente de oportunidades, innovación y ventaja competitiva (Porter & Kramer, 2006).

○ Desarrollo:

FEPACO Zona Franca S.A.S. es una compañía consciente de la enorme Responsabilidad Social que tiene con el país, por ello la asume y busca constantemente atender de la mejor manera posible el desarrollo y protección de sus trabajadores, sus familias, sus proveedores, sus clientes y el medio ambiente, dentro de un marco de legalidad y transparencia en todo su actuar y compromiso empresarial.

La política de Responsabilidad Social tiene como objetivo establecer los lineamientos que contribuyan al desarrollo sostenible organizacional, el reporte sistemático y transparente de las acciones empresariales tanto internas como externas, la vinculación de sus grupos de interés y la generación de valor social, económico y ambiental por parte de FEPACO Zona Franca S.A.S

✓ **Actividades:**

Se ha logrado el fomento corporativo para la muestra de los emprendedores miembros de la empresa (trabajadores y familias) mediante el KERMÉS



Mensualmente se realizan actividades de bienestar laboral con el fin de promover espacios de esparcimiento en los colaboradores de la compañía:

