POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL FEPCO

FEPCO Manufactura S.A.S. es una empresa metalmecánica dedicada al diseño, fabricación y suministro de cabezales de pozo, árboles de producción, equipos ensamblados y herramientas para el sector petrolero y la industria en general. Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y demás partes interesadas, la mejora continua de nuestros procesos, la innovación, el cumplimiento de las especificaciones técnicas, los requisitos legales, reglamentarios, contractuales y demás requisitos aplicables, así como con la protección y seguridad de la cadena de suministro nacional e internacional. Para ello, promovemos el pensamiento basado en riesgos y oportunidades en todos los procesos y establecemos controles que contribuyen a la sostenibilidad y al crecimiento de la organización.

FEPCO Manufactura S.A.S. genera valor para sus grupos de interés mediante la calidad, la seguridad integral, la responsabilidad social, la ética empresarial y la gestión de los impactos ambientales y socioambientales. Para el cumplimiento de este propósito estamos orientados y comprometidos con el suministro oportuno de productos conformes; la eficiencia operacional, la prevención y el control de actividades ilícitas, entre ellas el lavado de activos, la financiación del terrorismo, el narcotráfico, el contrabando, el tráfico de armas y de estupefacientes, así como cualquier otra actividad que pueda afectar la continuidad, confiabilidad o seguridad del negocio.

En materia ambiental **FEPCO Manufactura S.A.S.** se compromete con la protección del medio ambiente mediante la identificación y el control de los aspectos e impactos ambientales y socioambientales asociados a nuestras actividades y productos, bajo un enfoque de ciclo de vida. Para ello, promueve la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales, la gestión responsable de los residuos, la protección de la biodiversidad y la adopción de acciones de mitigación y adaptación frente al cambio climático, promoviendo relaciones responsables con nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades y del entorno donde desarrollamos operaciones.

En seguridad y salud en el trabajo, la organización se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminar los peligros y reducir los riesgos, con el propósito de prevenir en las personas lesiones, incidentes, accidentes, enfermedades laborales, daños a la propiedad, afectaciones ambientales y cualquier situación que pueda comprometer la integridad física de los colaboradores.

La organización orienta sus recursos al crecimiento y sostenibilidad del negocio mediante un talento humano idóneo, competente, comprometido y consciente de sus responsabilidades, promueve la consulta y participación de los trabajadores, el desarrollo de sus competencias y el fortalecimiento de una cultura de autocuidado, prevención, transparencia y responsabilidad, asimismo, fomenta el trabajo en equipo y mantiene relaciones transparentes y responsables con clientes, proveedores, contratistas, comunidades y demás grupos de interés.

FEPCO Manufactura S.A.S. promueve estilos de vida saludables, el bienestar y la reducción del consumo de cigarrillo, cigarrillo electrónico, vapeador, alcohol y sustancias psicoactivas mediante la divulgación de sus riesgos e impactos en la salud, la seguridad y el desempeño laboral. En consecuencia, prohíbe el desarrollo de actividades laborales bajo la influencia de estas sustancias y prohíbe el porte de armas de fuego y armas blancas en sus instalaciones, salvo las excepciones autorizadas por la legislación aplicable.

Esta política es comunicada, implementada, mantenida y revisada periódicamente por la Alta Dirección y tiene alcance sobre todos los centros de trabajo, trabajadores de todos los niveles de la organización, independientemente de su forma de vinculación o contratación, así como a contratistas, subcontratistas, proveedores, visitantes y demás partes interesadas que interactúan con la organización.

Objetivos del Sistema:

- Mejorar continuamente la eficacia y el desempeño del Sistema de Gestión Integral.
- Aumentar la satisfacción de los clientes y demás partes interesadas mediante la entrega oportuna de productos conformes con sus requisitos y necesidades.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos del cliente, las especificaciones de diseño, normatividad aplicable, los requisitos legales y reglamentarios de la organización.
- Disponer los recursos, la infraestructura y los controles necesarios para que las operaciones y la cadena de suministro sean seguras, transparentes y confiables.
- Fortalecer el pensamiento basado en la gestión de riesgos y oportunidades en los procesos y con asociados de negocio.
- Contribuir al desarrollo humano sostenible a través de la selección y contratación de personal idóneo, la generación de valor social, el fortalecimiento de las competencias del talento humano, promover la consulta y participación de los trabajadores y consolidar una cultura de prevención y mejora continua.
- Prevenir lesiones, incidentes, accidentes y enfermedades laborales mediante la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la aplicación de controles eficaces.
- Fomentar el uso sostenible de los recursos, la gestión responsable de residuos, la protección de la biodiversidad y la acción frente al cambio climático.
- Identificar, evaluar y controlar los aspectos e impactos ambientales y socioambientales asociados a las actividades de la organización, contribuyendo a la protección del medio ambiente, la integridad de la cadena de suministro, las comunidades y demás partes interesadas.
- Contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades y los territorios donde opera la organización mediante relaciones éticas, transparentes y responsables.



REPRESENTANTE LEGAL